



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ФГБНУ «МГНЦ»

Куцев С.И.

2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в ФГБНУ «МГНЦ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Медико-генетический научный центр» (далее Центр) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и определяет порядок формирования и функционирования конкурсной комиссии, создаваемой в Центре, в целях соблюдения требований действующего законодательства по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников в Центре.

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Минобрнауки, ФАНО России, Правительства Российской Федерации, а также настоящим Положением.

1.3. Целью проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников является рациональный подбор путем коллегиального решения кандидатур ученых и высококвалифицированных специалистов на соответствующие должности, который может обеспечить значительное улучшение показателей научной эффективности деятельности Центра.

1.4. Конкурс проводится для избрания кандидатов для замещения следующих должностей:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научно-исследовательского отдела (лабораторией) Центра;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

1.5. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.6. Конкурс является открытым. В нем могут принимать участие, как работники Центра, так и лица, не являющиеся работниками Центра, изъявившие желание принять участие в конкурсе и соответствующие установленным требованиям.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия формируется для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников Центра на основании приказа директора Центра и действует на постоянной основе.

2.2. В состав конкурсной комиссии включаются директор Центра, научный руководитель Центра, сотрудник отдела кадров, ученый секретарь, представитель профсоюзной организации Центра, ведущие ученые Центра, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность аналогичного профиля.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.5. Председателем конкурсной комиссии является директор Центра. Председатель конкурсной комиссии руководит проведением конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников Центра, подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, исполняет иные полномочия. В случае временного отсутствия Председателя конкурсной комиссии либо невозможности исполнения им своих обязанностей его полномочия исполняет заместитель председателя.

2.6. Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует предоставление членам конкурсной комиссии раздаточных материалов, в том числе заявок с приложением документов, поступивших от претендентов, исполняет иные полномочия.

3. Порядок объявления конкурса

3.1. Заведующий отдела/лаборатории представляет служебную записку на имя директора Центра с перечнем квалификационных требований к вакантным в его подразделении должностям. Заместитель директора по научной работе Центра представляет служебную записку на имя директора Центра с перечнем квалификационных требований к должности заведующего научно-исследовательского отдела/лабораторией. Квалификационные

требования к должности заместителя директора по научной работе формулируются директором Центра и представляются в формате служебной записки на имя директора ученым секретарем Центра. После визирования служебной записки ученый секретарь организации составляет текст объявления о проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников.

3.2. Секретарь комиссии или сотрудник отдела кадров размещает на официальном сайте Центра по адресу [«http://www.med-gen.ru»](http://www.med-gen.ru) и на портале вакансий по адресу [«http://ученые-исследователи.рф»](http://ученые-исследователи.рф) объявление о проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников (кроме главного и младшего научного сотрудника).

3.3. Объявление о проведении конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника размещается сотрудником отдела кадров только на официальном сайте Центра по адресу [«http://www.med-gen.ru»](http://www.med-gen.ru) не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Центром, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом заявления на участие в конкурсе.

3.4. В объявлении о проведении конкурса указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора (перечень трудовых функций, срок трудового договора, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии).

3.5. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности; количество охраняемых объектов интеллектуальной собственности и сведения об их практическом использовании, количество опытно-конструкторских и

технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент; численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.6. Дата окончания приема заявок от претендентов на участие в конкурсе устанавливается Центром и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о проведении конкурса.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, конкурсной комиссией не рассматриваются и к конкурсу не допускаются.

3.7. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки он признается несостоявшимся.

3.8. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Центра (mgnc@med-gen.ru).

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Центром.

Срок рассмотрения заявок определяется Центром и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

В случае необходимости проведения с претендентами собеседования, в том числе с использованием информационно-коммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Центром на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.9. Решение по итогам рассмотрения заявок принимает конкурсная комиссия.

4. Порядок работы конкурсной комиссии

4.1. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости с учетом сроков, установленных пунктами 3.1, 3.2 и 3.5 настоящего Положения.

На конкурсную комиссию возлагается оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в Центре, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-

технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

4.2. Конкурсная комиссия рассматривает поданные претендентами на вакантные должности научных работников заявления и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям.

4.3. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг кандидатов на основании прикрепленных к заявке материалов и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки (Приложение), выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Центром объявления о проведении конкурса;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4.4. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует.

4.5. Решение конкурсной комиссии оформляется составлением протокола, который должен содержать:

- дату проведения заседания;
- перечень членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании;
- сведения о поданных заявках;
- результаты подведения итогов рассмотрения заявок;
- сведения о победителе конкурса;
- сведения о лице, занявшем второе место в рейтинге.

4.6. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Центр размещает решение о победителе на своем официальном сайте и на портале вакансий.

4.8. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и отделом кадров издается приказ о его назначении на вакантную должность

научного работника.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Центр объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

4.9. С лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, заключается срочный трудовой договор на срок не более пяти лет. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Положение рассмотрено на заседании Ученого совета ФГБНУ «МГНЦ»
« ___ » _____ 2016 г., протокол № ____.

Приложение
Рейтинговая система оценки для проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников в ФГБНУ «МГНЦ»

№	Показатели	Заместитель директора по научной работе	Заведующий лабораторией	Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Научный сотрудник	Младший научный сотрудник
1.	Ученая степень	В конкурсе участвуют лица, имеющие степень к.н. и д.н. 1 балл - к.н. 2 балла - д.н.	В конкурсе участвуют лица, имеющие степень к.н. и д.н. 1 балл - к.н. 2 балла - д.н.	В конкурсе участвуют лица, имеющие степень д.н.	В конкурсе участвуют лица, имеющие степень к.н. и д.н. 1 балл - к.н. 2 балла - д.н.	0 баллов - нет 1 балл - к.н. 2 балла - д.н.	0 баллов - нет 1 балл - к.н.	0 баллов - нет 1 балл - к.н.
2.	Ученое звание	0 баллов - нет 1 балл – доцент 2 балла - профессор	0 баллов - нет 1 балл – доцент 2 балла - профессор	0 баллов - нет 1 балл -доцент 2 балла - профессор	0 баллов - нет 1 балл-доцент 2 балла - профессор	0 баллов - нет 1 балл-доцент 2 балла - профессор	0 баллов - нет 1 балл-доцент	0 баллов - нет 1 балл-доцент
3.	Публикационная активность							
	Научные публикации (за последние 5 лет)	1 публикация – 1 балл	1 публикация – 1 балл	1 публикация – 1 балл	1 публикация – 1 балл	1 публикация – 1 балл	1 публикация – 1 балл	1 публикация – 1 балл
	Статьи в периодических изданиях, индексируемых в РИНЦ (за последние 5 лет)	1 балл – 1 публикация	1 балл – 1 публикация	1 балл – 1 публикация	1 балл- 1 публикация	1 балл – 1 публикация	1 балл – 1 публикация	1 балл – 1 публикация

	Публикации в периодических изданиях, индексируемых в Web of Science и/или Scopus (за последние 5 лет)	5 баллов - 1 публикация	5 баллов - 1 публикация	5 баллов – 1 публикация	5 баллов – 1 публикация	5 баллов – 1 публикация	5 баллов – 1 публикация	5 баллов — 1 публикация
	Монографии, в т.ч. в соавторстве	10 баллов - 1 монография	10 баллов - 1 монография	10 баллов – 1 монография	10 баллов – 1 монография	10 баллов – 1 монография	10 баллов – 1 монография	10 баллов – 1 монография
	Учебники и учебно-методические пособия	5 баллов - 1 издание	5 баллов - 1 издание	5 баллов - 1 издание	5 баллов - 1 издание	5 баллов - 1 издание	5 баллов - 1 издание	5 баллов - 1 издание
	Индекс Хирша	численное выражение индекса	численное выражение индекса	численное выражение индекса	численное выражение индекса	численное выражение индекса	численное выражение индекса	численное выражение индекса
4.	Охраняемые объекты интеллектуальной собственности, зарегистрированные в РФ и за рубежом	5 баллов - 1 патент	5 баллов - 1 патент	5 баллов – 1 патент	5 баллов - 1 патент	5 баллов - 1 патент	5 баллов - 1 патент	5 баллов - 1 патент
5.	Грамоты, благодарности министерств и ведомств	0 баллов - нет 5 баллов - 1 грамота	0 баллов - нет 5 баллов - 1 грамота	0 баллов - нет 5 баллов - 1 грамота	0 баллов - нет 5 баллов - 1 грамота	0 баллов - нет 5 баллов - 1 грамота	0 баллов - нет 5 баллов - 1 грамота	0 баллов - нет 5 баллов - 1 грамота
6.	Премии (государственные, правительственные, ведомственные) за достижения в области науки и образования	0 баллов - нет 10 баллов - 1 премия	0 баллов - нет 10 баллов - 1 премия	0 баллов - нет 10 баллов - 1 премия	0 баллов - нет 10 баллов - 1 премия	0 баллов - нет 10 баллов - 1 премия	0 баллов - нет 10 баллов - 1 премия	0 баллов - нет 10 баллов - 1 премия

7.	Выступления на общероссийских и региональных научных мероприятиях (за последние 5 лет)	0,5 баллов – стендовый доклад 1 балл – устный доклад	0,5 баллов – стендовый доклад 1 балл – устный доклад	0,5 баллов – стендовый доклад 1 балл – устный доклад	0,5 баллов – стендовый доклад 1 балл – устный доклад	0,5 баллов – стендовый доклад 1 балл – устный доклад	0,5 баллов – стендовый доклад 1 балл – устный доклад	0,5 баллов – стендовый доклад 1 балл – устный доклад
8.	Выступления на международных научных мероприятиях (за последние 5 лет)	1 балл – стендовый доклад 5 баллов – устный доклад	1 балл – стендовый доклад 5 баллов – устный доклад	1 балл – стендовый доклад 5 баллов – устный доклад	1 балл – стендовый доклад 5 баллов – устный доклад	1 балл – стендовый доклад 5 баллов – устный доклад	1 балл – стендовый доклад 5 баллов – устный доклад	1 балл – стендовый доклад 5 баллов – устный доклад
9.	Защищенные под руководством кандидатские диссертации	0 баллов - нет 5 баллов – 1 к.н.	0 баллов - нет 5 баллов – 1 к.н.	0 баллов - нет 5 баллов – 1 к.н.	0 баллов - нет 5 баллов – 1 к.н.	0 баллов - нет 5 баллов – 1 к.н.		
10.	Защищенные под руководством докторские диссертации	0 баллов - нет 10 баллов – 1 д.н.	0 баллов - нет 10 баллов – 1 д.н.	0 баллов - нет 10 баллов – 1 д.н.	0 баллов - нет 10 баллов – 1 д.н.	0 баллов - нет 10 баллов – 1 д.н.		
11.	Опыт работы на научных и/или преподавательских должностях в научных организациях и/или ВУЗах	0 баллов - нет 1 балл - есть	0 баллов - нет 1 балл - есть	0 баллов - нет 1 балл - есть	0 баллов - нет 1 балл - есть	0 баллов - нет 1 балл - есть	0 баллов - нет 1 балл - есть	0 баллов - нет 1 балл - есть
12.	Результат собеседования	Максимум 10 баллов	Максимум 10 баллов	Максимум 10 баллов	Максимум 10 баллов	Максимум 10 баллов	Максимум 10 баллов	Максимум 10 баллов